

第15回 精神障がい者・発達障がい者のための 就労研修プログラム in 町田

2018年4月から精神障がい者の雇用義務化がスタートし、民間企業の法定雇用率は2.2%になりました。働く機会が増える一方、離職率の高さやジョブマッチングは課題となっています。本プログラムでは、雇用後に安定して長く働き続けることをテーマにし、障害者雇用の仕組みや現状を理解するとともに、企業で働く上で、何を準備すればいいのかを具体的に学んでいきます。

これまで600名以上の方が受講され、その後、多数の方が障害者雇いで働き始めています。ぜひ一度、ご参加下さい。



日時

2018年9月21日(金)・9月28日(金)・10月5日(金)
13時30分～17時00分

対象

- 精神障がい又は発達障がいのある方で、全日程(3日)参加できる方
- 障がいをオープンにして就労を目指す方、またはオープン就労を検討中の方
- ※ 居住地域、年齢、手帳所持の有無は問いません。

定員

30名(申込みは先着順です。応募者多数の場合には個別にご連絡致します。)

参加費

無料

会場

ぽっぽ町田 会議室2
(地下1階)

持ち物

筆記用具

申込み

(問合わせ)

- 申込み先 町田市障がい者就労・生活支援センターLet's(レッツ)
 - 申込み方法 裏面の申込書に記入後、FAX または電話にてお申込み下さい。確認のため折り返しの電話をします。
 - 申込み期限 2018年9月10日(月)です。
TEL:042-728-3162 FAX:042-728-3164
- ※万が一、プログラムを欠席する場合は、上記の電話番号にご連絡下さい。



【1日目…9月21日(金)】 13時30分～17時00分

- 安心して働き続けるために「精神障がい者の雇用の現状と課題について」
TALANT センター長 野路和之 氏
- 就労に向けた障がい受容と自己理解 … TALANT 就業支援ワーカー主任 澁谷和晃 氏

【2日目…9月28日(金)】 13時30分～17時00分

- 障害者求人現状と支援機関を利用した就職について(仮)
ハローワーク町田 専門援助部門 統括職業指導官 石渡理之 氏
- 企業が求める「人財」とは
株式会社ベネッセビジネスメイト 代表取締役社長 櫻田満志 氏
- 就職者体験談 就労をされている当事者2名の方からお話を伺います。

【3日目…10月5日(金)】 13時30分～17時00分

- ビジスマナーの「心」と実践
…株式会社キューピーあい 定着支援統括 中河原事務所 所長 藤岡美和子 氏
- 障がい者雇用に向けた面接の受け方とその実践(模擬面接)
…SMBCグリーンサービス株式会社 取締役 東日本人事部 部付部長 大日方真二 氏

【主催】ハローワーク町田・障害者就業・生活支援センターTALANT
町田市障がい者就労・生活支援センターLet's

【会場】 ぽっぽ町田 会議室2（地下1階）

〒194-0013 東京都町田市原町田4丁目10-20 TEL：042-723-8770

※ JR 横浜線町田駅 北口またはターミナル口から徒歩3分
小田急線町田駅 東口（カリヨン広場）から徒歩5分



本用紙にご記入後、FAXにて送信して下さい。添え状は不要です。

参加申込書（FAX用） FAX番号：042-728-3164（レッツ）

就労研修プログラムの参加を申込みます。

（席に限りがありますので、参加希望の方は、一人一枚、お申込み下さい）

ふりがな 氏名		連絡先	TEL（自宅または携帯） 連絡のつきやすいTEL番号をご記入下さい
いずれかに ○をお付け 下さい	当事者 / 支援機関職員 / 親 / その他（ ）	所属先 ※名称も ご記入下さい	なし/就労移行/就労継続B・A 生活訓練/デイケア/その他 名称 []
この研修を どこで知り ましたか？	ハローワーク町田 ハローワーク八王子 就労支援機関（ ） 医療機関（ ） その他（ ）	3日目の 模擬面接 の 希望有無	希望する・希望しない 希望する理由 []
必要な配慮があれば、ご記入下さい。 ※会場の都合等により、対応できない場合もございます			

＜模擬面接について＞

※模擬面接を受けられる受講者は1名のみとなっています。希望する方が複数の場合には
選考させていただきます。結果は、個別にご連絡をさせていただきます。

※模擬面接を受けられる方は、事前に履歴書・職務経歴書を作成していただきます。

※模擬面接は、参加する皆様の前で行います。

【 問合わせ先 】 障害者就業・生活支援センターTALANT（タラント） TEL042-648-3278
町田市障がい者就労・生活支援センターLet's（レッツ） TEL042-728-3162